

АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с.Агинское

15.07.2013

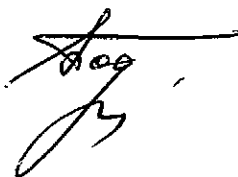
№ 491-п

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саянского района»

В соответствии с распоряжением Губернатора Красноярского края от 25.02.2013 №58-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Красноярского края», руководствуясь ст. 62, 81 Устава Саянского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саянского района» согласно приложения №1.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам (Т.В. Хлебникова).
3. Организационно – правовому отделу администрации Саянского района опубликовать данное постановление на официальном веб-сайте Саянского района в сети Интернет.
4. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Присяянье».

И.о. главы администрации района



Т.Т.Подольяк

Приложение №1

к постановлению

администрации района

от 15.07.2013

№ 491-П

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры
Саянского района»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саянского района» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни населения Саянского района;
- воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Саянского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры Саянского района;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия Саянского района;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участия в культурной жизни, реализации творческого и инновационного потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Саянского района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности культурному продукту путем внедрения информационно-коммуникационных технологий в сферу культуры и информатизации отрасли;
- создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения Саянского района;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Саянского района;
- популяризация Саянского района во внутреннем и внешнем культурном пространстве;
- формирование нормативно-правовой базы, обеспечивающей развитие отрасли;

Деятельность учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры Саянского района направлена на создание условий, обеспечивающих равный доступ населения к высококачественным культурным благам и услугам и формирующих благоприятную культурную среду для творческой самореализации граждан.

Услуги населению Саянского района предоставляются библиотеки, учреждения музейного, культурно-досугового типа, организуется кинопоказ, обеспечивается предоставление дополнительного образования детям.

Созданию условий, обеспечивающих доступ населения Саянского района к культурным ценностям и информации, способствует реализация проектов, ведущих к расширению и улучшению качества услуг: в сельском доме культуры с.Межово Саянского района произведен капитальный ремонт стен и потолка, появились площади для расположения выставок и инфокационных стендов, в Малиновском доме культуры отремонтирована крыша и электропроводка, в Вознесенском и Кулджиковском домах культуры заменена система отопления. В 2011году выделено отдельное двухэтажное здание для размещения Детской школы искусств и музея Саянского района, в котором произвели капитальный ремонт на 4283,15 тыс.руб. В результате ремонта значительно расширены учебные площади Детской школы искусств (на 50%). За последние два года приобретено оборудование для клубных учреждений и сельских библиотек на общую сумму 4217,91 тыс.руб., а также приобретено технологическое оборудование для Саянского краеведческого музея.

В целях формирования современной инфокационной и телекоммуникационной инфраструктуры библиотеки МБУК «ЦРС Саянского района» на 100 % оснащены компьютерной техникой, Саянский краеведческий музей оснащен компьютерной техникой и программным обеспечением, подключен к сети Интернет.

Доля публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Саянского района составляет 11,1%.

Приоритетное внимание уделяется формированию единого культурного пространства Саянского района. Повышению доступности культурных услуг и благ способствует организация культурных мероприятий, акций и внестационарного обслуживания жителей малых сельских поселений (кинопоказ, библиотечное обслуживание, концертная деятельность, мастер-классы, передвижные выставки).

Приоритетное внимание уделяется внестационарным формам работы библиотеки. За 2012 год с помощью библиоэксспреса было обслужено 1732 пользователя, выдано 17100 экземпляров книг. Сделано 215 выездов, в том числе по с. Агинское - 85, в населенные пункты района – 130.

Развитию муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры способствует участие учреждений культуры Саянского района в реализации долгосрочных целевых программ отрасли, в том числе «Культура Красноярья» на 2013 - 2015 годы, «Развитие и модернизация материально-технической базы муниципальных учреждений культуры сельских поселений Красноярского края» на 2012 - 2014 годы, «Одаренные дети» на 2011-2013гг. (на сумму 1964,6 тыс.руб.) На поддержку культурных инициатив и реализацию социокультурного проекта «Библиотечный медиа-центр в открытом информационном пространстве Саянского района» было выделено в 2012 году 475,32 тыс.руб. (в библиотеках МБУК «ЦРС Саянского района» бюджету Саянского района выделено в 2012 году 1616,3 тыс. рублей, в 2013 году 145,3 тыс. рублей).

Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, превышает среднекраевой показатель и составляет 662,09%

Обеспечение прав граждан на образование, восполнение и развитие кадрового ресурса отрасли при соблюдении принципа непрерывности художественного образования является одним из приоритетных направлений культурной политики Саянского района.

В Детской школе искусств с.Агинское сложилась система поиска, поддержки и сопровождения детей, одаренных в области культуры и искусств, которая направлена на развитие их творческого потенциала, а также профессиональное самоопределение в сфере музыкального и изобразительного искусства. Число учащихся детской школы искусств к численности учащихся общеобразовательных школ с. Агинское (процент охвата) составляет 9,5%. На базе ДШИ проводятся детские конкурсы, смотры, фестивали, выставки и иные мероприятия для детей. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в 2012-2013году, в общем числе детей составляет 497чел. (71% от численности учащихся общеобразовательных школ с. Агинское).

В библиотеках МБУК «ЦРС Саянского района» работает 20 клубных формирований для детей с общим числом участников более 150 человек. На базе библиотек проводятся детские конкурсы, смотры, фестивали, выставки и иные мероприятия для детей.

В учреждениях культурно-досугового типа работает 159 клубных формирований для детей с общим числом участников 1768 человек. На базе клубных учреждений культуры проводятся детские конкурсы, смотры, фестивали, выставки и иные мероприятия для детей, работают детские студии. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в 2012 году, в общем числе детей составило 0,760 тыс. человек.

В числе основных задач остается подготовка и переподготовка специалистов для отрасли. Специалисты муниципальных учреждений культуры посещают семинары, мастер-классы, которые организует Красноярский краевой научно-учебный центр кадров культуры.

Специалисты библиотек посещают курсы повышения квалификации, семинары, творческие лаборатории, мастер-классы, которые организует Центральная районная библиотека, Государственная универсальная научная библиотека Красноярского края, Красноярский краевой научно-учебный центр кадров культуры.

В период 2012-2013 года руководитель и преподаватели ДШИ прошли курсы повышения квалификации по направлениям: «Организационно-методическое обеспечение деятельности детской школы искусств», «Современные концепции в теории практике преподавания и исполнительства на баяне в детской школе искусств», «Знания и требования охраны труда», «Современные методики преподавания по классу фортепиано» и др. Число таких преподавателей составляет 50% от общего коллектива ДШИ.

В рамках перевода на новые системы оплаты труда обеспечено увеличение размеров оплаты труда работникам библиотек, учреждений культуры клубного типа. С 01.06.2013 года переходят на новую систему оплаты труда работники музеев. В рамках перевода на новые системы оплаты труда работников учреждений культуры с 01.07.2013 года переходят сотрудники ДШИ.

Одним из приоритетных направлений культурной политики Красноярского края является сохранение культурного и исторического наследия. Поддержке традиционных форм народного художественного творчества способствует проведение выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов, творческих мастерских.

В музеях и библиотеках Саянского района собраны образцы и ценности материальной и духовной культуры, имеются ценные музейные коллекции музейных экспонатов. Объем основного музейного фонда в Саянском районе составляет 2984 ед. хранения.

Учреждения культуры Саянского района с успехом выступают на краевой смотрах-конкурсах «Сибирская

глубинка», «Из века в век», на I краевом Медиафестиваль народного творчества «Созвездие талантов», XXII Краевом фестивале детской эстрадной песни «Волшебный микрофон», VI межрегиональном Чемпионате по интеллектуальным играм «Енисейская знать-2012», в краевом молодежном проекте «Новый фарватер», в краевом молодежном фестивале «Брейн-ринг».

Поддержке традиционных форм народного художественного творчества способствует открытие в ДШИ фольклорного отделения, где учащиеся занимаются сбором и расшифровкой экспедиционного материала по Саянскому району. В последствии планируется выпуск сборника с нотными приложениями музыкальных произведений Саянского района.

Коллективы ДШИ активно участвуют в фестивалях и конкурсах различного уровня:

- Международной музыкальной фестивали «Сибирь зажигает звезды»;
 - Международная выставка-конкурс «Енисейская Мозаика»;
 - Дельфийские игры России 2012 «Искусство против наркотиков» и др.,
- что способствует позиционированию ДШИ Саянского района в краевом и общероссийском процессе.

Вместе с тем в развитии отрасли имеется ряд проблем:
материально-техническая база библиотек характеризуется высокой степенью износа, большинство учреждений требует оснащения современным оборудованием, а так же капитальный ремонт;

здания и помещения учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры характеризуется высокой степенью износа, большинство из них требует оснащения современным оборудованием, средствами безопасности, компьютерной техникой, музыкальными инструментами, автотранспортом. Из года в год в бюджете Саянского района не предусматриваются средства на пополнение библиотечных фондов для ДШИ. Невысокая заработная плата не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров.

Проведение структурных реформ в отрасли позволит сформировать благоприятную социально-культурную среду, обеспечивающую высокое качество жизни населения Саянского района, расширить доступ населения ко всему спектру культурных благ и услуг, раскрыть творческий потенциал возможно большего количества жителей, оптимизировать и модернизировать сеть муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда: (процентов);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,8	63,4	63,4	63,4	63,4	63,4	63,4

2) увеличение посещаемости музейных учреждений: (посещений на 1 жителя в год);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,35	0,29	0,29	0,29	0,30	0,30	0,30

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентов);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,67	0,72	0,84	0,48	0,14	0,01	0,01

4) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
662,09	680,39	699,10	714,65	715,66	715,75	715,84

5) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Саянского района: (процентов);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	11,1	16,6	22,2	27,8	33,3	38,9

6) Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 тыс. человек населения (единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
250	250	250	250	250	250	250

7) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Саянского района (процентов);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

8) доля детей привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, (тыс. чел.);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,760	0,762	0,764	0,775	0,789	0,809	0,817

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в муниципальных учреждениях культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и

развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения, музеи и школы искусств. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Красноярском крае:

(процентов);

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
52,0	29,0	26,0	24,0	22,0	21,0

Планируемый объем средств, необходимый для повышения оплаты труда, представлен в приложении к плану.

У. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления Саянского района учреждений культуры и их руководителей	правовые акты органов местного самоуправления	Отдел культуры администрации Саянского района	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств от принимающей доход деятельности	информация администрации Саянского района в Минкультуры края	Отдел культуры администрации Саянского района, органы местного самоуправления	ежегодно
3.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления Саянского района, а также в нормативные правовые акты об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, обеспечения достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом	постановление администрации Саянского района	Отдел культуры администрации Саянского района	2013–2018 годы

Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями соответствующих учреждений	Отдел культуры администрации Саянского района	ежегодно

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

5. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	информация администрации Саянского района в Минкультуры Красноярского края	Отдел культуры администрации Саянского района	2013-2018 годы
6. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	органы местного самоуправления, Отдел культуры администрации Саянского района	ежегодно
7. Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта	информация администрации	Отдел культуры администрации	ежегодно, начиная с

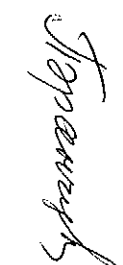
		Саянского района Минкультуры Красноярского края	в Саянского района, органы самоуправления	2013 года, до 15 июня
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных местным органам самоуправления с учётом определённой доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Постановление администрации Саянского района	Отдел администрации Саянского района	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
9.	Создание постоянно действующей рабочей группы отдела культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ Отдела культуры, администрации Саянского района	Отдел администрации Саянского района с участием заинтересованных исполнительной власти Саянского района, органов местного самоуправления	2013 год
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной	информация администрации Саянского района в Минкультуры	Отдел администрации Саянского района	15 июня 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 10 июня

картой»	Красноярского края			
<p>11. Информационное сопровождение «Дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>Отдел культуры администрации Саянского района, заинтересованные органы исполнительной власти района, органы местного самоуправления</p>	<p>2013-2018 годы</p>	
<p>12. Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года</p>	<p>информация администрации Саянского района в Минкультуры Красноярского края</p>	<p>Отдел культуры администрации Саянского района</p>	<p>март 2017 года</p>	
<p>13. Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; анализ платной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в</p>	<p>аналитический материал по передаче обеспечивающих функций на аутсорсинг; оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением</p>	<p>Отдел культуры администрации Саянского района, органы местного самоуправления</p>	<p>постоянно в течение 2013-2018 годов, до 20 февраля</p>	

том числе подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда	учреждениями показателями эффективности и качества деятельности учреждений		
Организационное сопровождение «дорожной карты»			
Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<p>14. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующим категориям работников (по согласованию с органом исполнительной власти Саянского района, являющегося главным распорядителем средств местного бюджета)</p>	<p>акты муниципальных бюджетных учреждений</p>	<p>Муниципальное бюджетное учреждение культуры Саянского района</p>	<p>II квартал 2013 года</p>
<p>15. Обеспечение методического сопровождения разработки муниципальных учреждений Саянского района муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры</p>	<p>письмо Отдела культуры администрации Саянского района</p>	<p>Отдел культуры администрации Саянского района</p>	<p>II квартал 2013 года</p>
<p>16. Утверждение муниципальными учреждениями Саянского района «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли «культура», оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения заработной платы работников</p>	<p>правовые акты муниципального образования Саянский район</p>	<p>Отдел культуры администрации Саянского района, органы местного самоуправления</p>	<p>II квартал 2013 года</p>

учреждений культуры, определённых <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Красноярском крае в 2012-2018 годах		Саянского района	
---	--	------------------	--

Начальник Отдела культуры администрации Саянского района



Л.В.Бранчукова