

# АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

29.12.2023

№ 698-п

Об утверждении программы развития  
муниципального бюджетного учреждения  
Молодежный Центр «Саяны» на 2024-2026 годы

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, закона Красноярского края от 08.12.2006 года № 20-5445 «О государственной молодежной политике Красноярского края», руководствуясь статьями ст. 62, 81 Устава Саянского муниципального района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить программу развития муниципального бюджетного учреждения Молодежный Центр «Саяны» Саянского района на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Саянского района по социальным вопросам (Н.Г. Никишина).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете Саянского района «Присаянье» и размещению на официальном веб-сайте [www.adm-sayany.ru](http://www.adm-sayany.ru).

Глава района



В.В. Гребнев

Приложение к постановлению  
Администрации Саянского района  
От 29.12.2023 №698-п

Программа развития муниципального бюджетного учреждения Молодежный  
центр «Саяны» на 2024-2026 годы

**Паспорт программы развития муниципального бюджетного учреждения  
Молодежный Центр «Саяны»**

<b>Наименование программы</b>	Программа развития (далее – Программа) муниципального бюджетного учреждения Молодежный центр «Саяны» (далее – МБУ МЦ «Саяны»)
<b>Основания для разработки Программы</b>	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Закон Красноярского края от 08.12.2006 года № 20-5445 «О государственной молодежной политике Красноярского края».
<b>Организация разработчик Программы</b>	МБУ МЦ «Саяны»
<b>Цели программы</b>	Совершенствование деятельности МБУ МЦ «Саяны» по ключевым направлениям работы для его преобразования в площадку комплексной поддержки молодежных инициатив в контексте повышения социокультурной активности граждан Саянского района.
<b>Приоритетные задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Модернизировать управленческую политику Молодежного центра, разработать и внедрить в системную деятельность работу по профессиональному развитию сотрудников.</li><li>2. Выявить актуальные потребности молодежи Саянского района через исследования для конкретизации видов и форм поддержки социокультурных инициатив.</li><li>3. Совершенствовать деятельность по ключевым флагманским программам и движениям Молодежного центра.</li></ol>

	<p>Увеличить количество активистов по ключевым Флагманским программам и движениям Молодежного центра.</p> <p>4.Обновить материально-техническое обеспечение Молодежного центра в соответствии с тенденциями работы с молодежью.</p>
<b>Сроки реализации Программы</b>	<b>2024-2026 гг.</b>
<b>Основные исполнители и соисполнители Программы</b>	<p>МБУ МЦ «Саяны»</p> <p>МБУК ЦМКС «Саянского района»</p> <p>МБОУ ДО «Саянский районный Центр детского творчества»</p> <p>МКУ «Отдел физической культуры и спорта администрации Саянского района»</p> <p>МКУ «Управление образования администрации Саянского района»</p>
<b>Ожидаемые результаты программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создана и апробирована эффективная структура управления МБУ МЦ «Саяны»</li> <li>2. Разработана и реализуется на системной основе 1 программа по профессиональному развитию сотрудников.</li> <li>3. Проведено 3 исследования по выявлению актуальных потребностей молодежи Саянского района в контексте идей и инициатив социокультурного характера.</li> <li>4.Деятельность по ключевым флагманским программам и движениям усовершенствована и приведена в полнофункциональное действие.</li> <li>5.Количество активистов по ключевым флагманским программам и движениям Молодежного центра увеличено на 15%.</li> <li>6.Наличие современной инфраструктуры Молодежного центра, позволяющей обеспечить полноценную работу по работе с инициативной молодежью Саянского района.</li> </ol>
<b>Организация контроля реализации Программы</b>	<p>Контроль над ходом реализации программы осуществляет</p> <p>Администрация Саянского района</p>

## 1. Краткая аннотация и паспорт программы развития

Настоящая программа является документом, на основании которого осуществляется целенаправленная работа по совершенствованию деятельности МБУ МЦ «Саяны» по ключевым направлениям работы для его преобразования в площадку комплексной поддержки молодежных инициатив в контексте повышения социокультурной активности граждан Саянского района Красноярского края. Программа направлена на реализацию государственной политики в области молодежной политики с учетом региональных особенностей, призвана привлечь на территории района внимание органов государственной власти, общественности, к деятельности Молодежного центра, к проблемам воспитания молодежи Саянского района. Она вносит вклад в создание единого образовательного пространства района и в реализацию молодежной политики района. Программа является основным инструментом управления инновационной деятельностью Молодежного центра и основным фактором успешности процесса развития.

Настоящей программой определяются цели, задачи, принципы и идеи развития учреждения, ценностно-смысловые, содержательные и результативные приоритеты, способы и механизмы развития учреждения на ближайшую перспективу. Программа задает основные векторы развития МБУ МЦ «Саяны» и предоставляемых им программ поддержки молодежных инициатив на перспективу ближайших трёх лет, характеризует предполагаемые схемы взаимодействия с целевой аудиторией сегодня, расширением групп молодежи, вовлеченной в деятельность Молодежного центра, и поддержкой ее инициатив в разных сферах социокультурной жизни Саянского района. В целом программа обеспечивает поэтапное решение важнейших задач модернизации учреждения в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся индивидуальных, социокультурных потребностей молодежи.

Программа развития учреждения представляет единую, целостную модель совместной деятельности всего коллектива учреждения и определяет исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния этой системы, а также состав и последовательность действий по переходу от настоящего к будущему состоянию учреждения.

## **2. Аналитическая справка о деятельности учреждения**

Муниципальное бюджетное учреждение Молодежный центр «Саяны» (далее – МБУ МЦ «Саяны») является муниципальным учреждением молодежной политики, организационно находится в ведомственном подчинении отдела культуры администрации Саянского района.

МБУ МЦ «Саяны» территориально расположен в с.Агинское Саянского района Красноярского края. Учреждение размещается в 2-х этажном здании общей площадью 440,2 м<sup>2</sup>. Земельный участок: 3 341 кв.м. Штатная численность бюджетных работников Молодежного центра составляет 12 человек из них: 2 руководителя (директор, заместителя директора). 5 специалистов по работе с молодежью, 5 работников технического обслуживания. Средний возраст специалистов – 35 лет.

Молодежный Центр «Саяны» осуществляет свою деятельность на основании Устава. МЦ «Саяны» является координатором флагманских программ и инфраструктурных проектов, которые реализуются на территории Саянского района ежегодно. Также является органом службы профилактики и реализует деятельность с несовершеннолетними направленными, на профилактику негативных проявлений.

Приоритетные виды деятельности:

1. Патриотическое воспитание – в рамках флагманской программы «Мы гордимся» на территории Саянского района в течение года проводилось более 25 сетевых акций, посвященных празднованию Дней воинской славы и памятных дат России. В мероприятиях принимали участие юнармейцы и участники флагманской программы «Мы гордимся» более 1500 человек. Формат акций: киновикторины, квизы, квесты, интеллектуальные игры, кинопоказы, уроки мужества. На базе Молодежного Центра «Саяны» создано Местное отделение Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия», которое координирует деятельность 12 юнармейских отрядов, созданных на базе образовательных учреждений Саянского района. В 2022 году в реестре юнармейцев числилось 255 юнармейцев, в 2023 году 270 юнармейцев.

2. Добровольчество – Молодежный Центр "Саяны" является координатором деятельности тринадцати отрядов. 12 созданы на базе школ района, 1 на базе МБУ МУ «Саяны». Всего согласно реестру в 2023г. Зарегистрировано 169 волонтеров.

Приоритетными направлениями в районе являются: ежемесячное оказание адресной помощи пожилым людям, проведение благотворительных акций для детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации,

благоустройство скверов и парков, а также памятников воинам Великой Отечественной Войны, благотворительные акции по сбору кормов, мероприятия в рамках всероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ, оказание адресной помощи семьям мобилизованных, организация гуманитарных сборов участникам специальной военной операции, плетение масксетей и изготовление окопных свечей. Всего за текущий год было организовано 38 мероприятий.

3.Здоровый образ жизни –в рамках флагманской программы «Мы достигаем» на территории Саянского района ежегодно проходят фестивали, челленджи, игры, акции направленные на здоровый образ жизни, акции по профилактике употребления ПАВ, курения, алкоголя, направленные на информирование граждан, велопробеги, тематические забеги, дворовые игры. В мероприятиях принимают участие активисты ФП более 300 человек. За 2023 организовано 10 крупных мероприятий.

4.Творчество –в рамках флагманской программы «Мы создаем» на территории Саянского района проходили различные флешмобы, конкурсы, творческие фестивали, фестивали «КВН», викторины, сетевые акции, мастер классы. Организовывались кинопоказы под открытым небом. В районе организовано около 30 мероприятий за последний год. Привлечено более 500 участников. Собранно 3 команды КВН среди школьных команд и 3 команды КВН среди работающей молодежи

5.Карьера - в рамках ФП «Мы профессионалы» и движения «Трудовые отряды старшеклассников» «Российский союз сельской молодежи» проводились краевые, всероссийские и муниципальные мероприятия по следующим направлениям: развитие урбанистики, профориентация, движение трудовых отрядов старшеклассников, поддержка сельской молодежи, развитие кейсового движения, проектная деятельность. В рамках ФП за текущий год проведено 30 краевых акций, 20 муниципальных и 7 всероссийских.

6. Региональное движение детей и молодежи – в 2023 году на территории Саянского района открыто 13 первичных отделений «Движение Первых» на базах образовательных учреждений и зарегистрировано 199 участников, которые активно участвуют в деятельности движения.

Помимо флагманских программ, Молодежный Центр также является координатором инфраструктурных проектов молодежной политики, таких

как: Новый Фарватер, ТИМ Юниор, ТИМ Бирюса, Территория Красноярский край.

МБУ МЦ «Саяны» ежегодно является организатором более 300 мероприятий, стремится к постоянному росту количества и качества проводимых мероприятий, расширению партнерских связей учреждения. Отличительной особенностью является работа с активами или сообществами (трудовые отряды, добровольческие объединения, патриотические проекты, творческие и спортивные объединения), сформированными в ходе реализации проектов и событий. Это позволяет, с одной стороны, увеличивать охват молодежной аудитории по возрастному и численному составу, но с другой стороны, «размывает» целевую аудиторию молодежного центра в целом, что отражается на формировании четкого перечня мероприятий. Территориально целевая аудитория расширяется до масштабов молодежи всего района, поэтому деятельность учреждения направлена на разработку, организацию и осуществление проектов и событий не только в с.Агинское, но и в других населенных пунктах Саянского района.

Деятельность Молодежного центра широко освещается в местной газете «Присянье» и на интернет ресурсах. Позитивное отношение родителей (законных представителей) молодежи и местного сообщества (благотворителей, социальных партнеров и т.д.) к Молодежному центру выражается в активной поддержке целевых групп Молодежного центра в социальных сетях Молодежного центра (Вконтакте и т.д.).

На данный момент в структуру молодежного центра входят: Российское движение детей и молодежи «Движение первых», « Ресурсный центр добровольчества», «Дом Юнармии», ФП «Мы вместе», ФП «Мы профессионалы», ФП «Мы достигаем», ФП «Мы создаем», ФП «Мы гордимся».

При анализе итогов за 2021-2022 годы, выявлена необходимость:

– в четком определении ядра целевой группы для работы каждого направления, в конкретизации её портрета, а также выявлении актуальных форм поддержки и запросов молодежной аудитории и перспектив расширения состава участников проектов и мероприятий;

- в изучении образа целевой аудитории для определения эффективных каналов коммуникации;

– в повышении уровня профессионализма сотрудников.

Таблица 1. Анализ тенденций в деятельности учреждения

Ресурс	Сильные стороны	Слабые стороны
Кадровый потенциал	1. высокая квалификация специалистов; 2. сплочённый увлечённый коллектив; 3. средний возраст специалистов – 35 лет.	1. недостаточное количество вакансий специалистов; 3. недостаточный уровень компетенций у молодых специалистов.
Материально-техническая база	1. наличие систем безопасности здания (тревожная кнопка, охранная сигнализация, видеонаблюдение); 2. сохранение бюджетного финансирования учреждения.	1. необходимость капитального и косметического ремонта здания; 2. нехватка технического оснащения.
Контингент целевой аудитории	1. ценностный рост образования в среде подрастающего поколения; 2. высокий уровень достижений актива; 3. мотивация молодежи на реализацию имеющихся личностных потребностей.	1. перегрузка учащихся в основной школе.
Социальное окружение и общественные ценности	1. успешный опыт участия в муниципальных, краевых и Всероссийских мероприятиях; 2. востребованность Молодежного центра среди молодежи; 3. шаговая и транспортная доступность учреждения.	1. приоритет значимости базового образования, отношение к проектам Молодежного центра как к «несерьезному и необязательному», второстепенному.

### 3. Цель и основные задачи программы развития, сроки реализации

**Цель программы:** совершенствование деятельности МБУ МЦ «Саяны» по ключевым направлениям работы для его преобразования в площадку комплексной поддержки молодежных инициатив в контексте повышения социокультурной активности граждан Саянского района.

Задачи программы:

1. Модернизировать управленческую политику Молодежного центра, разработать и внедрить в системную деятельность работу по профессиональному развитию сотрудников.

2. Выявить актуальные потребности молодежи Саянского района через исследования для конкретизации видов и форм поддержки социокультурных инициатив.

3. Совершенствовать деятельность по ключевым флагманским программам и движениям Молодежного центра. Увеличить количество активистов по ключевым Флагманским программам и движениям Молодежного центра.

4. Обновить материально-техническое обеспечение Молодежного центра в соответствии с тенденциями работы с молодежью.

### **Этапы реализации Программы развития МБУ МЦ «Саяны»**

Первый этап (январь – декабрь 2024): модернизации и мотивации.

Второй этап (январь – декабрь 2025): апробации и развития.

Третий этап (январь – декабрь 2026): совершенствования и рефлексии.

Более подробно задачи и ключевые векторы работы молодежного центра по каждому этапу Программы представлены в разделе «Механизмы поэтапной реализации основных направлений и задач программы развития МБУ МЦ «Саяны»

## **4. Образ будущего МБУ МЦ «Саяны»**

**Образ будущего МБУ МЦ «Саяны»:** площадка комплексной поддержки молодежных инициатив, основная цель которой – повышение социокультурной активности граждан Саянского района.

Вся деятельность в годы реализации программы развития будет направлена на разработку и внедрение в деятельность МБУ МЦ «Саяны» технологии комплексной поддержки молодежных инициатив, которая, кроме прочего, будет способствовать преодолению противоречия между возможностями для самореализации молодых граждан Саянского района и низким уровнем их востребованности.

Разработка и внедрение технологии комплексной поддержки социокультурной активности молодежи, основанной на консолидации актуальных для нее сервисов, требуется для обеспечения максимальных возможностей раскрытия ее талантов и способностей, участия в принятии решений, влияющих как на ее жизнь и будущее, так и судьбу локальных сообществ. Молодежная активность представляет своего рода включенное неформальное обучение социальным, гибким и некоторым профессионально

ориентированным навыкам, где важно не то, что ты делаешь, а то, как ты это делаешь и какую ответственность ты несешь за свои действия.

При создании молодежных программ разной направленности, нацеленных на поддержку и развитие социальной активности молодежи, предполагается соблюдение следующих условий:

1) мобильность, гибкость (считая молодежь наиболее социально активной категорией населения);

2) разнообразие способов и сфер, моделей поведения действия (социальная активность выше у лиц, включенных в большее число общественных связей и общностей, будет достигаться за счет расширения арсенала методов и форм работы с молодежью);

3) сознательность осуществляемых действий, приобретающих свойства общественно значимых поступков (побуждение к целенаправленной деятельности по реализации собственных просоциальных и прокультурных инициатив, активное применение принципа «молодежь – для молодежи»);

4) использование опыта других субъектов, что помогает расширить объем и усилить интенсивность преобразующей деятельности (организация нетворкинга; содействие созданию действующих коллабораций и т.д.);

5) привлечение сил других субъектов для достижения общественно значимых целей (создание условий для расширения партнерской сети и отношений, расширение корпоративной социальной ответственности и т.д.);

6) творческий потенциал, обеспечивающий генерацию новых способов преобразования природы, культуры и общественных отношений (использование методик и средств работы с молодежью, побуждающих развитие творческого потенциала, стимулирующих выход из «зоны комфорта»).

Эти условия будут способствовать развитию соответствующих личностных и социально значимых качеств молодежи, в том числе послужат для нас маркерами для отслеживания динамики характеристик субъектов деятельности МБУ МЦ «Саяны», отражающих уровень социально-культурной активности.

**Предполагаемые виды молодёжных инициатив, которые будут востребованы:**

- социальные/гражданские инициативы;
- культурные/ творческие инициативы;
- экономические /проектные инициативы;
- индивидуальные и профессионально-личностные инициативы;
- инициативы по спорту и популяризации ЗОЖ.

### **Целевая аудитория деятельности молодежного центра:**

1. На данный момент: инициативная талантливая молодежь: трудовые отряды старшеклассников, участники добровольческой деятельности (старшие школьники, СПО), иная «случайная» молодежь Саянского района, которая так или иначе знакома со сферой муниципальной молодежной политики.

2. В течение второго этапа Программы развития добавится: инициативная молодежь образовательных организаций, не входящая сегодня в состав общественных объединений и организаций; активные граждане Саянского района, не имеющие сегодня представлений о деятельности учреждений молодежной политики.

3. В ходе реализации третьего этапа Программы развития: выше обозначенные группы + пассивная сегодня молодежь, за счет развития мотивационных методов работы и влияния вовлеченных групп.

### **5. Основные задачи и механизмы поэтапной реализации Программы развития МБУ МЦ «Саяны» (2024–2026 гг.).**

#### **Первый этап (январь–декабрь 2024 года): модернизация и мотивация.**

1. Глубокая работа по обучению сотрудников: комплекс мероприятий по осознанию и принятию концептуальных основ деятельности МБУ МЦ «Саяны», новой программы развития; закладывание основ корпоративной культуры молодежного центра; целенаправленное обучение сотрудников, которые будут отвечать за разные виды поддержки молодежных инициатив. Проработка алгоритма наставничества/адаптации новых сотрудников.

2. Проведение исследования актуальных потребностей целевой аудитории для конкретизации видов и форм поддержки молодежных инициатив Саянского района.

3. Конкретизация портрета целевой аудитории (актуальной и на перспективу).

4. Расширение сети партнерских отношений, организация разных видов поддержки.

5. Мотивация участия в грантовых конкурсах сотрудников Молодежного центра.

6. Запуск дополнительных проектов для молодежи по ключевым направлениям работы молодежного центра.

## **Второй этап (январь –декабрь 2025 года): апробация и развитие.**

1. Вовлечение новых сегментов целевой аудитории (инициативная молодежь образовательных организаций, не входящая сегодня в состав общественных объединений и организаций; активные граждане Саянского района, не имеющие сегодня представлений о деятельности учреждений молодежной политики).

2. Запуск полноценных проектов для привлечения молодежи по всем направлениям работы молодежного центра.

3. Развитие профессиональных компетенций сотрудников для обеспечения качественной поддержки молодежных инициатив по курируемому направлению.

4. Укрепление партнерских связей и активное вовлечение партнеров в проекты молодежного центра и в деятельность по поддержке молодежных инициатив.

5. Расширение участия в различных грантовых конкурсах и конкурсах профессионального мастерства разного уровня (от муниципального до всероссийского уровня).

## **Третий этап (январь – декабрь 2026 года): совершенствование и рефлексия.**

1. Вовлечение еще одного сегмента целевой аудитории (пассивная сегодня молодежь, за счет развития мотивационных методов работы + влияния вовлеченных групп).

2. Вовлечение сотрудников молодежного центра во внутреннюю систему обучения.

3. Развитие модели руководства молодежным центром по принципам проектного управления.

4. Полноценное функционирование пространства для инициативной молодежи Саянского района.

5. Участие созданного НКО в грантовых конкурсах.

6. Анализ результатов реализации программы развития, определение дальнейших «точек роста».

7. Написание новой программы развития молодежного центра.

Приложение 1.

В таблице, приведенной ниже, представлены ключевые направления работы, механизмы поэтапной реализации основных задач программы развития МБУ МЦ «Саяны», а также ожидаемые результаты и эффекты, с учетом специфики работы каждого отдела и предоставляемого им сервиса поддержки молодежных инициатив.

**Механизмы поэтапной реализации основных направлений и задач программы развития  
МБУ МЦ «Саяны»**

№	Наименование мероприятия (механизм реализации)	Показатели			Исполнители
		2024	2025	2026	
Задача 1: Модернизировать управленческую политику Молодежного центра, разработать и внедрить в системную деятельность работу по профессиональному развитию сотрудников.					
1.1	Разработка нормативно-правовой документации по организации деятельности учреждения, с учетом внедрения в работу принципа проектных команд и принципа взаимозаменяемости	Принятие 2 документов	Доработка документов на основе анализа существующих	Доработка документов на основе анализа существующих	Директор, заместитель директора
1.2	Проведение стратегических сессий с целью корректировки деятельности учреждения в соответствии с ходом реализации Программы развития	1 сессия в квартал	1 сессия в квартал	1 сессия в квартал	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
1.3	Разработка концепции корпоративной культуры учреждения	1 документ	Оптимизация	-	Директор, заместитель директора
1.4	Формирование кадровой политики учреждения: - разработка инструкций по выполнению операционных задач в организации;	Перераспределен функционал сотрудников; Разработаны стандарты качества обслуживания	Разработаны инструкции по выполнению операционных задач – 3 документа	Выстроена эффективная работа с кадрами в организации	Директор, заместитель директора

	- разработка стандартов корпоративной культуры и стандартов качества обслуживания посетителей	посетителей -1 документ			
1.5	Повышение квалификации сотрудников - наличие программы обучения сотрудников - автоматизация процесса обучения	3 специалиста	4 специалиста	5 специалистов	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
1.6	Проведение обучающих встреч с коллективом по написанию грантовых заявок с привлечением внешних специалистов и экспертов	2 раза в год	1 раз в квартал	1 раз в квартал	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
1.7	Регулярное проведение внутренних мероприятий тренингового характера для генерации новых проектов и мероприятий в формате: - мозговых штурмов - питчинга - дискуссий	1 раз в квартал	2 раза в год	2 раза в год	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
Задача 2: Выявить актуальные потребности молодежи Саянского района, через исследование для конкретизации видов и форм поддержки социокультурных инициатив и механизмов их реализации.					
2.1	Организация взаимодействия со СМИ, пабликами, аккаунтами лидеров общественного мнения для опросов	Охват аудитории 1000 человек	Охват аудитории 1500 человек	Охват аудитории 1800 человек	
2.2	Проведение опросов для изучения запросов и потребностей молодежи, затрагивающих разные стороны жизни	Опросы в социальных сетях – 1 раз в квартал; Анализ результатов	Опросы в социальных сетях – 2 раза в год	Опросы в социальных сетях – 2 раза в год	

	- жизненные планы - отношение к молодежной политике	опроса.			
2.3	Групповое интервью с представителями молодежных сообществ различных возрастных категорий	2 раза в год (охват не менее 4 возрастных групп)	1 раз в год (охват не менее 4 возрастных групп)	1 раз в год (охват не менее 4 возрастных групп)	
Задача 3: Совершенствовать деятельность по ключевым флагманским программам и движениям Молодежного центра Увеличить количество активистов по ключевым Флагманским программам и движениям Молодежного центра.					
3.1	Реорганизация информационной политики молодежного центра - проработка контент-плана - создание инструкций по наполнению ведению групп в социальных сетях	1 контент-план 2 инструкции	Доработка существующего контент-плана и инструкций	Доработка существующего контент-плана и инструкций	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.2	Организация работы по увеличению числа подписчиков групп молодежного центра в социальных сетях: - реклама - акции и розыгрыши мерча МЦ Саяны» - опросы, посты, стимулирующие активность подписчиков в группах молодежного центра	Прирост подписчиков 10 % в год от показателя 2023	Прирост подписчиков 10 % в год от показателя 2024	Прирост подписчиков 10 % в год от показателя 2025	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.3	Расширение целевой аудитории молодежного центра за счет активного использования социальных сетей - единая стилистика визуального ряда и постов - PR – компания по привлечению к	1 брендбук по ФП и проектам 1 PR – компания	1 брендбук по ФП и проектам 1 PR – компания	1 брендбук по ФП и проектам 1 PR – компания	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью

	деятельности МЦ «Саяны»				
3.4	Расширение целевой аудитории за счет размещения наружной рекламы и полиграфии: - вывески, указатели - распространение полиграфии (афиши, буклеты, листовки) - создание имиджевых арт-объектов на территории района	Распространено – 300 экз.полиграфической продукции	Распространено – 500 экз.полиграфической продукции	Распространено – 1000 экз.полиграфической продукции	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.5	Формирование базы партнеров и установление профессиональных связей по основным направлениям поддержки социально-культурной активности молодежи	- сформирована база партнеров в общем доступе для сотрудников - в базе не менее 10 контактов организаций и физических лиц	в базе не менее 15 контактов организаций и физических лиц (из них постоянных партнеров не менее 3)	в базе не менее 20 контактов организаций и физических лиц (из них постоянных партнеров не менее 4)	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.6	Организация работы по привлечению партнеров и спонсоров, в т.ч для поощрения актива, развития инфраструктуры молодежного центра - предоставление площадки для организации мероприятий партнеров и спонсоров - организация информационной поддержки для партнеров и спонсоров	Привлечено ресурсов на общую сумму 10 000	Привлечено ресурсов на общую сумму 15 000	Привлечено ресурсов на общую сумму 20 000	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.7	Организация мероприятий, направленных на выявление и поддержку молодежных инициатив, формирование новых местных молодежных сообществ по	Проведенных мероприятий не менее 5; Увеличение количества активистов на 5%	Проведенных мероприятий не менее 5; Увеличение количества	Проведенных мероприятий не менее 5; Увеличение количества	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с

	ключевым флагманским программам и движениям молодежного центра		активистов на 10%	активистов на 15%	молодежью
3.7.1	Брендовые мероприятия направленные на выявление и поддержку молодежных инициатив: - Посвящение в ряды «Юнармии»; - Муниципальный форум «Мы вместе»; - Муниципальный форум «Развитие»; - Спортивный фестиваль «Здоровый»; - Творческий фестиваль «АРТ-парад».	- Расширение охвата населения о направлениях деятельности МЦ «Саяны» - формирование положительного имиджа МЦ среди населения	- Расширение охвата населения о направлениях деятельности МЦ «Саяны» - формирование положительного имиджа МЦ среди населения	- Расширение охвата населения о направлениях деятельности МЦ «Саяны» - формирование положительного имиджа МЦ среди населения	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.8	Организация межведомственного взаимодействия для реализации приоритетных направлений молодежного центра.	Совместных мероприятий -1	Совместных мероприятий -2	Совместных мероприятий -3	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.9	Вовлечение пассивной молодежи в деятельность МБУ МЦ «Саяны»: - проведение форумов - информационная кампания - закрытые мероприятия	Охват 200	Охват 300	Охват 400	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.10	Включение актива молодежного центра в реализацию мероприятий учреждения, создание условий для организации мероприятий активом самостоятельно - формирование актива - создание площадки для отработки	Сформирован актив (не менее 10 чел.)	Сформирован актив (не менее 15 чел.)	Сформирован актив (не менее 20 чел.)	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью

	навыков актива в организации и проведении мероприятий - организация мероприятий по принципу молодежного соучастия				
3.11	Организация тематических мероприятий, мастер-классов, лекций для подростков категории СОП и ТЖС	3 мероприятия	6 мероприятий	9 мероприятий	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
3.12	Организация мероприятий, направленных на развитие туризма: - проект «Путь исследования»; - проект «Культура и познание».	3 мероприятия	4 мероприятия	4 мероприятия	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
Задача 4: Обновить материально-техническое обеспечение Молодежного центра в соответствии с тенденциями работы с молодежью.					
4.1	Создание НКО: - подготовка необходимой документации - составление перечня грантовых конкурсов	Создано 1 НКО Появляется возможность получать дополнительное финансирование	Реализованы некоторые формы активности НКО Подано заявок на грантовые конкурсы не менее 2	Подано заявок на грантовые конкурсы не менее 4	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью
4.2	Участие в конкурсах на получение субсидий	Подано заявок -1	Подано заявок -1	Подано заявок -1	Директор, заместитель директора, специалисты по работе с молодежью

